

AKTSOMHETSVURDERING ÅPENHETSLOVEN

Redegjørelse for 2024

for Jærbakeren Arne Johannesen AS



JÆRBAKEREN

Arne Johannesen

Om rapporten

Jærbakeren Arne Johannesen AS er omfattet av åpenhetsloven og forpliktet til å jobbe med aktsomhetsvurderinger og rapportere dette arbeidet. Denne rapporten er vår redegjørelse etter åpenhetsloven og gjelder for perioden 1.1.2024 til 31.12.2024.

Jærbakeren Arne Johannesen AS har stort fokus på hvordan vi aktivt kan bidra positivt for å nå FN's Bærekraftsmål, derfor vil denne rapporten fortelle litt mer om dette arbeidet.



Om Jærbakeren Arne Johannesen AS

Jærbakeren Arne Johannesen driver med produksjon, salg og utkjøring av ferske baker- og konditorvarer. Samt drift av bakeriutsalg.

Vår hovedvirksomhet foregår i hovedsak i Rogaland.

Jærbakeren Arne Johannesen AS har lange tradisjoner, og hovedaksjonær er Nærbakst AS.

Åpenhetsloven

GENERELT OM ÅPENHETSLOVEN

Lovens formål er å forebygge at norske virksomheter bidrar til menneskerettighetsbrudd eller uholdbare arbeidsforhold i sin verdi. Loven regulerer ikke norske arbeidsforhold eller menneskerettigheter, men tar sikte på å motvirke uholdbare arbeidsforhold og menneskerettighetsbrudd i den tredje verden. Den skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

JÆRBAKEREN ARNE JOHANNESSEN AS SITT ARBEID MED ÅPENHETSLOVEN

Jærbakeren Arne Johannesen AS har gjennomført aktsomhetsvurderinger med særlig fokus på innsatsfaktorer med opprinnelse utenfor Norge. Loven innebærer at interessenter skal gis innsyn i disse vurderingene. Loven trådte i kraft 1. juli 2022. Vi omfattes av denne loven og har dermed systematisert arbeidet for å sikre oppnåelse av lovens formål.

Åpenhetsloven forutsetter regelmessige aktsomhetsvurderinger, som skal stå i forhold til virksomhetens størrelse og art, alvorlighetsgrad og sannsynlighet for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har derfor definert de mest kritiske leverandørene i forhold til dette og satt i system et arbeid for rapportering fra og oppfølging av viktige leverandører. Aktsomhetsvurderingene innebærer at det er en kontinuerlig prosess fra oss og våre leverandører.

FORANKRING AV ARBEIDET MED ÅPENHETSLOVEN OG AKTSOMHETSVURDERINGER

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i styret og ledelsen i Jærbakeren Arne Johannesen. Arbeidet er også kommunisert til alle ansatte i våre personalhåndbøker og som tema i allmøter.

I Jærbakeren Arne Johannesen har vi en komplett oversikt over hvilke leverandører vi handler med og hvilke vi har inngått avtaler med.

Våre krav til aktsomhetsvurderinger til leverandører og informasjon fra leverandører om dette håndteres av Nærbakst AS.

Vi har gjennomført en vurdering av våre mest kritiske leverandører i forhold til Åpenhetsloven knyttet til muligheten for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ved inngåelse av innkjøpsavtaler er vekt på bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis våre viktigste virkemidler i arbeidet for bærekraftig forretningspraksis. Jærbakeren Arne Johannesen skal tilpasse vår egen innkjøpspraksis slik at vi styrker, og ikke undergraver, leverandørers mulighet til å levere på kravene vi stiller for å sikre forhold for mennesker, samfunn og miljø. Vi arbeider for å opprettholde langvarige og stabile leverandørforhold med leverandører som prioriterer arbeidet med menneskerettigheter og bærekraft.

Jærbakeren Arne Johannesen krever at våre direkteleverandører aksepterer våre Etiske retningslinjer som tydeliggjør våre forventninger om ansvarsfull produksjon.

Dette betyr at leverandøren forplikter seg til å utføre sin produksjon i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon.

Vi følger opp våre leverandører gjennom løpende dialog, leverandørvalueringer og tredjepartsrevisjoner.

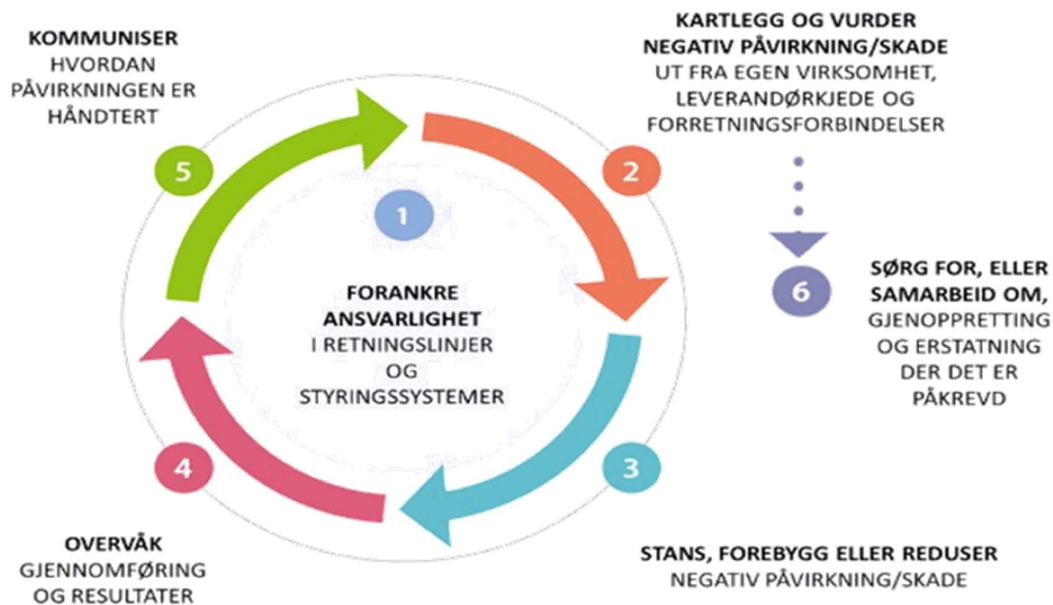
I Jærbakeren Arne Johannesen verdsetter vi åpenhet og forsøker å kommunisere på en åpen og saklig måte om hvordan produktene våre produseres og deres innvirkning på omverden.

Jærbakeren Arne Johannesen har også instruksjoner som skal sikre ansatte hos tjenesteleverandører likebehandling med egne ansatte.

Leverandørinformasjon kan være forretningssensitiv, derfor opererer vi ikke med åpne leverandørlistene.

Jærbakeren Arne Johannesen har også opprettet en varslingsgruppe, hvor ansatte og andre kan varsle anonymt om kritikkverdige forhold i bedriften, for eksempel mobbing og trakassering.

Modellen vi benytter i vårt arbeid har 6 trinn og er bygget rundt FN's veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECD's modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.



RÅVARER OG LEVERANDØRKJEDE

Flere av råvarene vi benytter har utenlandsk opprinnelse, dette er for eksempel frø, sukker og rosiner.

For alle råvarer og innsatsfaktorer med utenlandsk opprinnelse benytter vi norske agenter, leverandører eller grossister for å minimere risiko. I arbeidet med å minimere risiko forsøker vi så langt som mulig å holde antallet så lavt som mulig. Vi har også stort fokus på ansvarlig innkjøp.

For leverandører av tjenester som for eksempel renhold, vedlikehold, IT- og transporttjenester benyttes norske leverandører.

MÅL OG STATUS I 2024

I 2024 har vi jobbet med fokus på arbeidstakerrettigheter og bærekraft med spesielt fokus på bærekraftig emballasje. Vårt inntrykk er at leverandørene har stort fokus på dette og at det jobbes godt med dette.

Vårt arbeid er kontinuerlig og vi vil også fremover følge opp leverandørene og motivere for ytterligere fokus på dette både internt i vår organisasjon og i samspill med leverandører.

MÅL FOR 2025

Vi skal fortsette å revidere våre instruksjer, interne retningslinjer og Etske retningslinjer for å sikre at vi og våre leverandører fortsetter et godt og målrettet arbeid for ansvarlig og målrettet forretningspraksis.

Herunder vil vi jobbe tett med leverandørene og videreutvikle våre Suppliers Questionnaire og Etske retningslinjer, samt rutiner for hvordan våre leverandører svarer på disse.

KARTLEGGING OG PRIORITERING

I kartleggingen vår har vi ikke funnet negativ påvirkning eller skade, men vi har i vurderingen funnet områder som kan være risikoområder.

Negativ påvirkning eller skade	Tema	Hvor
Arbeidsforhold hos produsenter av frø, kjerner og rosiner	Fagorganisering, arbeidsforhold	Asia
Utslipp fra egen produksjon/logistikkjede	Miljø	Norge
Lønn og betingelser hos tjenesteleverandørers ansatte	Arbeidsforhold og tariff	Norge
Matsvinn	Miljø	Norge

I vår kartlegging har vi blant annet gått gjennom leverandørers aktsomhetsrapporter og samarbeidet med leverandører for å avdekke risiko. Vi har der det er funnet disse inn i vår risikovurdering.

Interne forhold har vi vurdert risiko ut fra vår virksomhets retningslinjer, instruksjer og avviksregistreringer. Samt bedriftens målsetninger.

BESKRIVELSE AV NEGATIV PÅVIRKNING ELLER SKADE

- Arbeidsforhold hos produsenter av frø, kjerner og rosiner

Overordnet mål: Sikre at vi har fokus på risiko

Status: Vi har kontinuerlig fokus på ansvarlig innkjøp.

Tiltak: Fortsatt fokus og tett samarbeid med leverandører som importerer varer fra land som kan være i risikoområde.

Forventet resultat av tiltak, samt aktiviteter for kommende år:
Fokus, og samarbeid skal bidra til redusert risiko. Samt at vi vurdere leverandørrevisjoner.
- Utslipp fra egen produksjon/logistikkjede

Overordnet mål: Redusere utslipp til miljø

Status: Løpende fokus

Tiltak: Fortsette arbeidet med å benytte nullutslippsbiler der det er mulig, samt benytte biler med Euro 6 motorer der hvor det ikke er mulig å benytte nullutslippsbiler.

Forventet resultat av tiltak, samt aktiviteter for kommende år:
Fokus, og samarbeid med transportører. Ved bytte av kjøretøy vurdere om det er mulig å gå over til nullutslippsbil.
- Sikre ansatte hos tjenesteleverandører riktige betingelser

Overordnet mål: Sikre at vi har fokus på risiko

Status: Løpende fokus

Tiltak: Interne instruksjer og rutiner for anskaffelse av tjenesteleverandører/underleverandører.

Forventet resultat av tiltak, samt aktiviteter for kommende år:
Alle ansatte hos tjenesteleverandører har riktig arbeidsvilkår. Vi skal ha oppfølging av interne instruksjer og rutiner. Samt vurdere revisjon hos leverandører.
- Matsvinn

Overordnet mål: Fortsatt redusere matsvinn

Status: Løpende fokus

Tiltak: Interne rutiner for håndtering av matsvinn. Fokus på produksjonsrutiner, bestillingsrutiner o.l. Fortsette å selge overproduksjon til aktører som tar imot dette,

samt donasjoner av overskuddsprodukter til veldedige organisasjoner. Der dette ikke er mulig prøve så langt som mulig å benytte overskuddsvarer til dyrefor.

Forventet resultat av tiltak, samt aktiviteter for kommende år:

Ytterligere redusjon av matsvinn, fortsatt fokus og deltakelse i matvett

OVERVÅKNING OG GJENNOMFØRING

Vårt interne Bærekrafts råd har som oppgave å følge opp funn og bidra til gjennomføring av tiltak. Dette skal gjøres gjennom dialog med leverandører og oppfølging av interne rutiner og instruksjer.

KOMMUNIKASJON

Vi kommuniserer gjennom rapporten som blir tilgjengelig på våre nettsider. Våre nettsider kan også benyttes til ytterligere kommunikasjon dersom dette er nødvendig.

Vi kommuniserer også ved direkte dialog og kontakt med kunder, leverandører og offentlige myndigheter. For eksempel er vår kontaktinfo tilgjengelig på bedriftens nettside. Internt har vi digitale kanaler for kommunikasjon av blant annet instruksjer, håndbøker og lignende.

Tranby, den 26.06.2025

Alf Morten Fjære
Styrets formann

Kristian Raaum
Styremedlem

Fredrik Wessel Holst
Styremedlem/Daglig leder

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 8 pages before this page
Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende